

ГОЛОС ВРЕМЕНИ

Наш канал
в Telegram

gboim@yandex.ru

Два высших образования, два места работы и два чудесных коллектива

Знай наших. Губернаторским стипендиатом стала хореограф из станицы Марьинской Светлана Мякишева

Оксана ВОРОПАЕВА

Имя Светланы Мякишевой, несомненно, известно многим.

Светлана Владимировна – педагог-хореограф, член молодежной ассоциации «Лига молодых хореографов». Она родилась и выросла в Кисловодске, но уже не первый год живет и работает в станице Марьинской.

Имеет два высших образования, за её плечами Северо-Кавказский государственный технический университет, где Светлана получила специальность преподавателя психологии, и Северо-Кавказский государственный институт искусств в городе Нальчике, где окончила факультет хореографического искусства.

В детской школе искусств станицы Марьинской Светлана Владимировна работает около пяти лет, причём сразу в двух ипостасях – заведующей хореографическим отделением и педагога по хореографии. Кроме того, все эти годы руководит хореографическим ансамблем «Триумф». Плюс параллельно трудится в станичном ДК, где возглавляет народный хореографический коллектив «Малиновый рай».

Светлана – автор целого ряда хореографических ком-

Проект уже готов: по нему планируется заменить оборудование на площадке, обновить покрытие и ограждения, установить новые скамейки и урны.

Площадка расположена в самом центре хутора и пользуется популярностью у местной детворы. Проект будет



Светлана Мякишева – педагог-хореограф, член молодежной ассоциации «Лига молодых хореографов».
/ фото предоставлено С. Мякишевой

позиций. Она следит за современными тенденциями и смело экспериментирует в подборе репертуара.

«Работу с учениками Светлана Владимировна строит на основе сотрудничества, уважения личности каждого ребёнка. За время своей творческой деятельности проявила себя способным педагогом и мастером, лю-

бующим своё дело. Своё мастерство она постоянно совершенствует, посещает мастер-классы в разных стилях танца, сама проводит открытые уроки и мастер-классы по хореографии. Она учит в танце передавать эмоцию, создавать образ, мыслить, наблюдать, фантазировать. И одновременно оттачивать движения, по-

вышать уровень артистизма», – отзывается о коллеге заместитель директора школы искусств Виктория Золотарева.

Много сил Светлана прилагает для создания в коллективе дружеской атмосферы, заставляет работать как единое целое.

► Продолжение на 5 стр.

Благоустройство. Детскую площадку обновят в хуторе Крупско-Ульяновском

реализован за счёт средств краевого министерства ЖКХ – на эти цели выделено более 1 миллиона рублей. Это стало возможным благодаря хуторе включена в красную программу «Развитие жилищно-коммунального хозяйства, защита населения и территорий от чрезвычай-

Кировского округа Николай Нолопаши.

Всего же в Ставропольском крае, согласно поручению губернатора Владимира Владимировича, на текущий момент запланировано обустроить или обновить более 40 игровых зон для детей в разных населённых пунктах региона.

Коротко

Всё самое интересное из социальных сетей за неделю:

- Глава округа Николай Нолопаши вместе с председателем Думы Никитой Шейрановым встретились с активными подписчиками, которые чаще всего комментируют посты в социальных сетях.
- Аграрии Кировского округа начали готовить технику к весенне-полевым работам.
- Хореографические ансамбли станицы Марьинской «Триумф» и «Малиновый рай» одержали победу и завоевали Гран-при на Всероссийском конкурсе «Зимняя сказка - 2024».
- В Кировском округе создано 19 инвестиционных площадок.
- Благодаря Президенту РФ запущена программа по адаптации жилья участников СВО с инвалидностью.
- Максим Саварцов назначен начальником территориального отдела станицы Советской.
- Кофейня города Новопаоловска получила статус «Хорошее место» на Яндекс.Картах.
- Кировский округ посетил член комитета Думы Ставропольского края по социальной политике и здравоохранению, координатор Ставропольского регионального отделения Всероссийского общества инвалидов в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики» Любовь Хенкина.
- В Кировском округе стартовал конкурс «Женщина Дела 2024».
- 9 февраля планируется отправка гуманитарного груза в зону СВО.
- Для брошенного у дороги пса нашли нового хозяина в Кировском округе.
- В Новопаоловском историко-краеведческом музее работает фотодокументальная выставка «Приговор истории».
- В Новопаоловске с рабочим визитом побывали министр образования Ставропольского края Мария Смагина и директор краевого центра обеспечения деятельности в сфере образования Людмила Брашнина.
- Более 7 километров дорог обновят в Новопаоловске.

По материалам управления пресс-службы и информационной политики губернатора Ставропольского края и правительства Ставропольского края.

Усилят контроль

В этом году на Ставрополье подготовлено около сорока проектов по модернизации систем водоснабжения. Такие данные были озвучены на состоявшемся под председательством губернатора Владимира

Владимира Владимировича совещании по вопросам комплексного развития водоснабжения.

В Цифра

2,7

млрд руб.
близ на-
правят на
модернизацию систем водо-
снабжения

– Краевое министерство ЖКХ, «Ставропольскрайводоканал» совместно с главами территорий должны быть максимально вовлечены в процесс реализации каждого проекта – от оперативного решения возникающих юридических вопросов до диалога с подрядчиками, – отметил Владимир Владимирович.

В 2024 году на модернизацию систем водоснабжения и водоотведения в населённых пунктах края из регионального и федерального бюджетов выделено более 2,7 миллиарда рублей. В частности, продолжится строительство межпоселкового водопровода в Предгорном округе. С завершением работ в 2025 году качественной водой будут обеспечены 24,5 тысячи человек. Начнутся работы по реконструкции очистных сооружений водоснабжения в станице Новотроицкой Изобильненского округа, городе Ипатово, селе Дивном Аланасинковского округа и посёлке Затеречном Нефтекумского округа. Реализация мероприятий позволит ликвидировать дефицит воды для 85,5 тысячи жителей этих округов. Масштабные работы стартуют в регионе КМВ, Благодарненском, Туркменском округах.

Научный центр как экосистема

Владимир Владимирович совершил рабочую поездку в индустриальный парк СКИП «Мастер». Обсуждались планы развития площадки, в том числе возможности создания на базе индустриального парка центра внедрения научных разрабо-

ток. Предполагается, что центр станет представлять собой экосистему по эффективному управлению стартапами от стадии идеи до поиска инвесторов и последующего вывода продукта на рынок. После вывода стартапа на самоокупаемость производство будет масштабироваться и превращаться в высокотехнологичный бизнес.

По мнению авторов инициативы, проект позволит в среднесрочной перспективе увеличить число высокотехнологичных предприятий и долю инновационных товаров в общем объёме товаров собственного производства в Ставропольском крае.

– Проект поможет усилить конкурентное преимущество края за счёт быстрого трансфера научных разработок в реальное производство. А внедрение инновационных продуктов на российский рынок усилит экономические позиции Ставрополя, – отметил Владимир Владимирович. Губернатор поручил министру экономического развития края Денису Полюбину подготовить программу реализации проекта с чёткими маркерами эффективности.

Выросло производство баранины

По итогам прошлого года в регионе произвели 27,6 тысячи тонн баранины, что на 2,7% выше показателей 2022-го. Об этом сообщили в краевом минсельхозе. Губернатор ставит перед сектором АПК следующую задачу: к 2030 году объёмы производства баранины надо увеличить до 450 тысяч тонн. Этому способствует реализация комплекса мер господдержки в рамках краевой госпрограммы «Развитие сельского хозяйства». Так, в 2024-м на эти цели предусмотрено выделить 88,9 млн рублей.



Губернатор края сообщил, что перечень получателей льгот по программе социальной догазификации будет расширяться. Фото: управление пресс-службы и информации администрации Ставропольского края

Цитата

Владимир Владимирович, губернатор Ставропольского края:

Сегодня мы приняли около 9 тысяч заявок, 5,5 тысячи из них уже решено, и газ подведён до участков жителей края. Чтобы стимулировать эту работу, мы приняли решение по дополнительным социальным льготам, связанным с приобретением газоснабжающих устройств для подключения газа.

газа к границам участков граждан.

– По решению президента эта программа стала бессрочной и распространена на медицинские и образовательные учреждения. Введённые льготы для ряда категорий. Упрощён процесс подачи заявок на подключение к газу, сокращаются сроки подключения. На сегодняшний день в целом по стране газ бесплатно подведён к 890 тысячам участков, проинформировал зампред.

Как прозвучало, в текущем году общее количество участков, к которым будет подведён газ, должно вырасти до 1,5 миллиона.

Губернатор Владимир Владимирович отметил, что инициативная президентом России программа социальной газификации востребована в крае.

Догазификация на Ставрополье ведётся высокими темпами. Принято около десяти тысяч заявок. 5,5 тысячи из них уже реализовано, и газ подведён до участков жителей края. Чтобы стиму-

лировать эту работу, принято решение по дополнительным социальным льготам, связанным с приобретением газового оборудования для подключения газа.

– Сегодня категории получателей этих льгот дополняются участниками специальной военной операции и членами их семей, инвалидами первой и второй групп, а также лицами, ухаживающими за детьми-инвалидами. Поэтому в 2024 году объёмы соцподдержки по газификации будут увеличены. Продолжаем работать, чтобы ещё больше упростить процедуру подачи заявок, – сказал Владимир Владимирович.

Отметим, что с 2021 года на Ставрополье в рамках реализации программы социальной газификации льготами на покупку и установку газового оборудования, на подключение газа к домам внутри границ земельных участков воспользовались более 150 человек. Эта мера господдержки продолжает действовать и в 2024-м.



Нацпроект. На Ставрополье отремонтируют восемь мостов

В этом году в нормативное состояние приведут восемь мостов общей протяжённостью 656 метров. В частности, отремонтируют четыре моста на дорогах регионального значения в Минераловодском, Труновском и Из-

быльненском округах. Кроме того, будут приведены в порядок два моста местного значения в Невинномысском. Мосты в Пятигорске и в окрестностях хутора Горного Будённовского округа ждёт реконструкция.

По материалам управления пресс-службы и информационной политики Губернатора Ставропольского края и правительства Ставропольского края.

Спецподготовка. Центр Никиты Гусева обучит более 1,5 тысячи ставропольцев

Свыше пятисот заявок на обучение поступило в Центр военной-спортивной подготовки и патриотического воспитания имени Героя России Никиты Гусева. Всего в этом году центр бесплатно обучит более 1,5 тысячи ставропольцев. Приём заявок продолжается.

Специалисты центра обучают жителей края военным-спортивным и патриотическим дисциплинам. Четыре программы предусматривают для совершенствования мужчин и женщин с разным уровнем подготовки.

Пятидневные программы «Начальная военная подготовка» и «Оператор

беспилотных летательных аппаратов» являются базовыми, а «Военно-спортивная подготовка» и «Снайпер-стрелкового подразделения (лучший стрелок)» рассчитаны на подготовку людей, умеющих обращаться с оружием.

Заявки на обучение поступают через форму на сайте центра trguseva26@pf.

На Ставрополье стартовал Год семьи

Господдержка. Владимир Владимиров торжественно открыл Год семьи

Первым мероприятием региональной тематической программы стала встреча губернатора Владимира Владимировича со ставропольскими семьями, которые достигли успеха в различных сферах – от спорта до сельского хозяйства.

Встреча состоялась на площадке регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи «Сириус 26». Глава Ставрополя приветствовал участников и отметил важность роли семьи в современном обществе.

– В нашей стране, как и всегда, сильны семейные ценности. Мы и есть одна большая семья. Я поздравляю всю семью Ставрополя со стартом Года семьи. Пусть в каждом доме будут любовь, здоровье и счастье! – сказал Владимир Владимиров.

Глава края подчеркнул, что Ставрополье заинтересовано в создании максимально благоприятных ус-

ловий для создания семей, рождения и воспитания детей. Для этого в регионе проводится большая работа. За последние шесть лет объём вложений краевого бюджета в поддержку семей с детьми вырос почти вдвое – с 2,6 миллиарда до 4,4 миллиарда рублей.

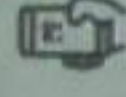
Молодым семьям оказывается помощь в улучшении жилищных условий. За пять лет почти 3,2 тысячи молодых семей – участников программы улучшили жилищные условия. Из краевого бюджета на эти цели направлено 1,9 миллиарда рублей.

Укрепляется база в сфере здравоохранения и образования, расширяется возможность дополнительного образования для детей. Это способствует реализации национальных проектов, инициированных руководством страны.

– Мы сейчас плотно работаем над выполнением указа президента о многодетных семьях. В этом году увеличим финансирование про-



Семьи с детьми принимали участие в различных тематических мастер-классах. / фото: управление пресс-службы и информационной политики Губернатора Ставропольского края и правительства Ставропольского края



Больше новостей Ставрополья на сайте правительства края stavregion.ru

Модернизация объектов здравоохранения

По информации регионального минздрава, в этом году на Ставрополье общие расходы на сферу здравоохранения, в том числе по отраслевому нацпроекту, превысят 32 миллиарда рублей, что на 15% больше, чем в 2023-м.



ПО РЕШЕНИЮ ПРЕЗИДЕНТА
Наиболее существенные средства (1,9 миллиарда рублей) предусмотрены

для реализации президентской программы модернизации первичного звена здравоохранения. Это позволит построить семь объектов здравоохранения, поставить и смонтировать пять быстровозводимых модульных конструкций, отремонтировать 46 объектов, приобрести 740 единиц оборудования и 118 единиц автотранспорта.

На льготное обеспечение лекарственными и медицинскими изделиями предусмотрена выделение 3,9 миллиарда рублей. В 2023 году в крае построено пять медицинских объектов, приобретено и смонтировано 17 быстровозводимых модульных конструкций фельдшерско-акушерских пунктов (в том числе два ФАП-а с окончанием работ в 2024 году), которые были поставлены в рамках опережающего финансирования. Закуплено 38 санитарных автомобилей и 12 единиц медоборудования. Осуществлён капитальный ремонт 82 объектов.

Цифра

32 млрд рублей направят на сферу здравоохранения

Обновят дороги и мосты



В Ставропольском крае в 2024 году продолжится масштабная работа по приведению в нормативное состояние муниципальных и региональных дорог, а также по ремонту и реконструкции мостов.

Объём дорожного фонда в бюджете края на 2024 год запланирован в сумме примерно 15 миллиардов рублей. Большая часть этих средств, как и в 2023-м, будет направлена на ремонт дорог местного значения. В частности, по нацпроекту «Безопасные качественные дороги», инициированному президентом России, планируется обновить 19 объектов дорожного строительства (это около 63 километров) регионального и местного значения.

Также в рамках нацпроекта продолжатся мероприятия по приведению в нормативное состояние мостовых сооружений.

Кроме того, по поручению Владимира Владимировича в рамках реализации программы «Развитие транспортной системы» планируется завершить в краево-м центре строительство автодорог общей протяжённостью 3,5 километра.

В городе Лермонтове будет завершена реконструкция 1,7 километра дороги по улице Дачной, что позволит расширить трассу до четырёх полос и привести её в соответствие с требованиями безопасности.

До четырёх полос будет расширено Бештаугорское шоссе в Пятигорске, что позволит перенаправить транзитный транспортный поток между объездом Пятигорска и трассой Минводы – Кисловодск. Эти работы планируется завершить в 2025 году.

Продолжится работа по реализации инициативного главы края в прошлом году проекта «Дорога в школу». На эти цели в рамках региональной программы в текущем году предусмотрено выделить около 0,5 миллиарда рублей. Реализуемый по решению президента нацпроект «Безопасные качественные дороги» позволяет ежегодно приводить в порядок дороги и мосты в разных территориях края, что способствует повышению качества жизни людей и экономического развитию Ставрополья.

Серебряный призёр первенства России

В Санкт-Петербурге прошли чемпионат и первенство России по тхэквондо МФТ. Это новое направление Международной федерации тхэквондо, в 2020 году признанное самостоятельным видом спорта и включённое в соответствующий всероссийский реестр.

Турнир собрал 1620 спортсменов из 45 регионов нашей страны. В течение нескольких дней они боролись за награды в различных категориях, дисциплинах и возрастных группах.

Ставрополье представили 47 тхэквондистов, в том числе из краевой столицы, Невинномыска, Михайловска, Кировского и Георгиевского округов. Они показали высокие результаты, взяв в индивидуальных зачётах семь золотых, девять серебряных и семь бронзовых медалей.

Внёс свою лепту в копилку наград краевой сборной и спортсмен из Кировского округа. Представитель новополювского спортивного клуба

«Торнадо» Дмитрий Вигор, проведя шесть упорнейших поединков, завоевал серебро в весовой категории до 68 кг. Причём в финальном поединке наш земляк уступил очень опытному именитому сопернику всего один балл.

Дима - образец трудолюбия и пример для всех. Он проводит пять тренировок в неделю. И результат налицо, - говорит его тренер Антон Липунов. В прошлом году 16-летний спортсмен прошёл аттестацию и стал обладателем чёрного пояса, первого дана. А теперь Дмитрий не только стал призёром первенства России, но и вошёл в сборную страны.

Мини-футбол. У девушек – бронза межрегионального уровня

Катяна ЕВГЕНЬЕВА

В посёлке Мостовском Краснодарского края прошли чемпионат и первенство Южного и Северо-Кавказского федеральных округов по мини-футболу среди женских команд разных возрастов.

Участие в первенстве приняли и воспитанницы тренажёрно-спортивной школы Кировского округа Николая Ляшенко. Наши футболистки боролись за победу со своими сверстницами в возрасте от 12 до 14 лет.

Этой возрастной группе собралось 12 команд, прибывших из Астраханской и Ростовской областей. Крас-

Наши стали чемпионами края по кикбоксингу

Рекордное число участников соревнований не помешало землякам выступить очень достойно



Команда Кировского округа вместе с тренером Никитой Дудкиным. / фото: Юрий Дудкин

Ольга МАЛАХОВА

В этом году краевые зимние соревнования по кикбоксингу прошли с необычайным размахом, собрав рекордное число участников.

Помериться силами в спортивную школу города Кировска приехало более 550 спортсменов из Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкессии, Северной Осетии, Калмыкии, Ростовской области и, конечно, Ставрополья.

Поединки проходили сразу на двух рингах и длились почти неделю. Что неудивительно, ведь борьба за звание сильнейших шла одновременно на соревнованиях

разных уровней.

Так, самые юные спортсмены в возрасте от семи до десяти лет стали участниками краевого фестиваля. Подросстки и юноши до 18 лет выступали на первенстве, а все, кто старше 18-ти, боролись за победу уже на чемпионате Ставропольского края.

Самое большое число участников закономерно выставило Ставрополье. Наш край представили более 200 спортсменов. Были среди них и кировчане. В состав сборной вошли 26 воспитанников спортивной школы Кировского округа и спортивно-культурного центра «Каскад». Возглавил команду тренер-преподаватель Никита Дудкин.

Для подрида три зрелищных боя. В первом он победил досрочно, отправив соперника в нокаут; одержал уверенную победу во втором, а вот в финальном бою из-за полученных травм немного уступил. Итог - второе место и специальный приз за волю к победе.

Аналогичная ситуация сложилась у Виктора Скорика. Особенно он проявил себя в одном из боёв, где с явным преимуществом одержал досрочную победу.

Победителем первенства в своей весовой и возрастной категории стал Александр Прошинский.

В целом на чемпионате и первенстве Ставропольского края кировские кикбоксеры завоевали шесть золотых, пять серебряных и две бронзовых медали.

Не подкачали и наши юные спортсмены. На их счету три первых и четыре вторых места. Обладателями золотых медалей стали Арсений Ващенко, Александр Кузьменко и Захар Толмачёв.

Но наиболее впечатляющих результатов кировчане добились на чемпионате. Здесь выступали самые опытные наши спортсмены, многие из которых занимают уже больше десяти лет.

Итог налицо - среди кикбоксёров Кировского округа впервые появились чемпионы Ставропольского края. Ими стали Денис Агеев, Сергей Щербанев, Иван Лазарев, Кирилл Малютин и Татьяна Себекина. Все они выступали в самом жёстком разделе К-1. И благодаря достигнутым результатам все вошли в состав сборной края.



Футболистки со своим тренером Николаем Ляшенко. / фото: А. Жарёв

Почти повторился и сценарий. Матч закончился ничью 0:0, а вот по пенальти кировчанки уступили с минимальным разрывом 5:4, и в результате смогли победить лишь за третье место. Здесь наши футболистки встретились с командой из Владикавказа, которую легко и уверенно победили со счётом 2:0.

Итог - бронзовые медали и кубок за третье место. Особо судьи отметили Марию Жгареву, она была признана лучшим игроком в нашей команде.

Принять участие в соревнованиях команда смогла благодаря помощи администрации Кировского округа и отдела по физической культуре и спорту.

Два высших образования, два места работы, два чудесных коллектива

► Продолжение. Начало на 1 стр.

Для своих ансамблей она является не только руководителем, но и неформальным лидером, второй мамой для каждого ребенка. Потому её коллективы дружные и сплочённые, как настоящая семья.

И, как в настоящей семье, всё делают вместе – вместе создают образы и сценические костюмы, вместе работают и отдыхают. И, конечно,

участвуют в различных конкурсах, концертах, акциях, флешмобах муниципального, окружного, краевого и даже всероссийского уровня.

Неудивительно, что у хореографических ансамблей под руководством Светланы Владимировны Макишевой множество дипломов, грамот, благодарственных писем и прочих наград.

Сама Светлана Владимировна за высокий профессионализм и неис-

сягаемый творческий поиск неоднократно награждалась почётными грамотами и дипломами. В конце прошлого года награждена дипломом, золотой медалью «Лауреат Ар-тиды наров России» и кубком славы с присвоением почётного звания «Балетмейстер года - 2023».

А недавно за вклад в развитие культуры и искусства Ставропольского края стала лауреатом губернаторской стипендии.

Стипендия главы региона известным деятелям культуры и искусства присуждается ежегодно. 40 стипендиатов в 2024 году уже определены. В их число вошла и наша землячка, хореограф из станицы Марьинской. Весь год они будут получать по 15 тысяч рублей ежемесячно.

— Мне очень приятно, что мой труд так высоко оценили. Это признание вдохновляет, придаёт стимул творить дальше», — отметила Светлана.

Заключение О соглашении между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края

Уважаемые работодатели!

Управление труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края информирует о заключении соглашения между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представителем Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» — координационным советом организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставро-

польского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2024–2026 годы (далее соответствующее — соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию 8 декабря 2023 года № 90 в управлении, опубликовано в настоящем номере газеты «Голос времени» и размещено на официальном Интернет – портале администрации округа (<http://www.kir-portal.ru/>).

В соответствии с частью 1 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» предлагаем

Администрация Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» — координационный совет организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе (далее – Профсоюз) и представительство Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, а соответстви с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединении работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», Решением Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 13 марта 2018 года № 93 «Об утверждении Положения о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского городского округа Ставропольского края» заключили настоящее трёхстороннее соглашение на навливающее принятии сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также порядок совместных действий по их реализации.

Главной задачей на период действия соглашения стороны считают повышение уровня заработной платы работников, рост благосостояния и снижение уровня бедности населения Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе стабилизации производства, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Решение указанной задачи достигается за счёт реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, программ социально-экономического развития (по разным направлениям), Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Приоритетом деятельности органов местного самоуправления является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учётом понимания роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных обязательств по Соглашению и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разрабатывании территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательство и гарантии, исключение

в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принцип социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

Работодатели и соответствующие вышестоящие органы первичных профсоюзных организаций могут заключать иные Соглашения в соответствии с частью десятой статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распределении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов профсоюзов, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но выполняющих выборный орган первичной профсоюзной организации на представлении их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий

работодателям округа, за исключением организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание, что согласно части 3 статьи 1 указанного Закона соглашение распространит своё действие на работодателей, осуществляющих деятельность на территории округа, по истечении 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения, если до этого

*Начальник управления труда
и социальной защиты населения
администрации Кировского
муниципального округа
Ставропольского края
Е.А. Иванникова.*

Соглашение

между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представителем Территориального союза «Федерация профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей края» – координационным советом организаций профсоюзов в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2024–2026 годы

режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учётом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Кировского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через официальный портал администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в сети «Интернет», социальные сети, средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года включительно.

1. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формирует эффективный механизм управления экономикой Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – национальный проект (программа)). Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на

период до 2020 года» (далее – «соответствие Указу Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474) государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Осуществляет в установленном порядке контроль над эффективными использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Проводит работу по нацеливаемости доходной части бюджета, в т.ч. посредством деятельности межведомственной комиссии по контролю за поступлением в бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края налоговых и неналоговых доходов.

1.2. Проводит активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края. Содействует созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.3. Формирует систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создает условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивает прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействует:

1.4.1. созданию условий для ежегодного роста объема продукции сельского хозяйства, в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, не менее чем на 4 процента.

• ежегодного роста оборота розничной торговли не менее чем на 3 процента;

• роста объема инвестиций в основной капитал до 2,3 млрд рублей в 2026 году;

• сокращению трудовых и технологических дисбалансов, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллектальные договоры, соглашения, конкурсы, общественные слоты;

• росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

• укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края;

• укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

• созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности.

1.4.2. Безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводит в Комиссии консультативную по основным социальным параметрам прогноз социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Кировского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Думу Кировского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, от 21 июля 2020 года № 474 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегий социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Кировского муниципального округа Ставропольского края, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.6. Регулярно проводит мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.7. Выработают при необходимости в адрес администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместные предложения, способствующие повышению конкурентоспособности эко-

номикой, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства и несостоятельности реорганизации платежеспособных организаций либо поджестиванию поглощения. Участвует в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении прозрачности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводит анализ влияния негативных факторов на социально-экономическое развитие Кировского муниципального округа Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и работодателей в период пандемии, а также на их основе формируют предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

Администрация и Работодатели:

1.10. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.11. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Кировского муниципального округа Ставропольского края ресурсосберегающих и инновационных технологий.

Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов.

1.12. Принимают меры по вовлечению средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204.

1.13. Проводят мероприятия направленные на продвижение продукции (услуг) производителей Кировского муниципального округа Ставропольского края на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.14. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию полученных средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.15. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

Администрация:

1.16. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Кировском муниципальном округе Ставропольского края. Обеспечивают реализацию муниципальной программы «Развитие экономики».

1.17. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.18. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ Кировского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ Кировского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.19. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.20. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, совместно с работодателями осуществляет выделение административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработывает предложения по их устранению.

1.21. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Кировского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.22. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

Обеспечивает проведение оценки инве-

стиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе влиянию на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.23. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства. В рамках Подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие экономики» ставляет за счет средств бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на возмещение части затрат, связанных с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг. Субсидия предоставляется при условии отсутствия задолженности по выплатам заработной платы, соблюдения действующего трудового законодательства и обязательств коллективных договоров и соглашений в рамках вносимых полномочий. При предоставлении равных условий обуславливается отдавать предпочтение работодателям, участвующим в системе социального партнерства.

Проводит ежегодный конкурс «Лучший предприниматель Кировского муниципального округа».

1.24. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установлении порядка продвижению продукции местных товаропроизводителей.

1.25. Информрует организацию о программах на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд через интернет - портал ЕИС в сфере закупок, электронный магазин РТС. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.26. Согласно Федеральному Закону от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства» осуществляет взаимодействие с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае. Оказывает консультативную помощь субъектам малого и среднего предпринимательства в получении государственной и муниципальной поддержки на развитие бизнеса. Поддерживает в актуальном состоянии информационную базу «Поддержка малого и среднего бизнеса» на официальном портале администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.27. Организует работу координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края. По вопросам развития малого и среднего предпринимательства взаимодействует с МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа», Общественным объединением «Союз предпринимателей Кировского района», АФХ «Кировская».

1.28. Оказывает имущественную поддержку субъектам предпринимательства путем предоставления муниципального имущества во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе и на льготных условиях.

1.29. Оказывает помощь предпринимателям Кировского муниципального округа Ставропольского края в участии во Всероссийском конкурсе «Молодой предприниматель».

1.30. Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, государственную поддержку агропромышленного комплекса Кировского муниципального округа Ставропольского края. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Кировского муниципального округа Ставропольского края.

1.31. Ежегодно предоставляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Думе Кировского муниципального округа Ставропольского края по направлению, согласованном Сторонами.

1.32. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, том

числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа».

1.33. Обеспечивает предоставление услуг по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства через МКУ «МФЦ Кировского муниципального округа».

Работодатели:

1.34. Принимают участие в формировании и реализации государственной и муниципальной политики в сфере социально-экономических отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.35. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производств инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечению иных выпусков конкурентоспособной продукции, сокращению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, использованию в полном объеме досуговых производств.

1.36. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края и Кировского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.37. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта. 1.38. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Кировского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию полученных бюджетных средств в соответствии с условиями их предоставления.

1.39. Принимают преимущественное участие профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль над исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данными Соглашением и коллективными договорами, в соответствии со статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.40. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организации.

1.41. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.

1.42. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комитетов, рабочих групп при администрации Кировского муниципального района Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.43. Направляют в администрацию Кировского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.44. Способствуют устойчивой работе округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охраны труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.45. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.46. Вносят в органы местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвующих в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.47. Осуществляют контроль над соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направляют на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, пролавление принципами профессионалы организации, инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую по-

ной квалификации групп, а также долю тарифной части оплаты труда (взноса) граждан за труд в структуре заработной платы, но не менее 35 %.

2.7. На основе консультаций Сторон Кодекса ежегодно вносятся предложения по изменению показателей проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.8. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по выплате заработной платы, придав акту процессу необратимый характер.

2.10. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.11. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднесписочной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.12. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников Кировского муниципального округа Ставропольского края.

В рамках деятельности соответствующих комиссий, рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением установленных сроков, в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также размера, установленного краевыми и территориальными соглашениями и территориальными отраслевыми соглашениями, других нарушений трудового законодательства.

2.13. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Кировского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.16. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе на условиях социализации. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Администрация:

2.17. При формировании бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

- учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплат заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроков, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Кировского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

2.18. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе выплат:

- в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности;
- за работу в сельской местности специалистам;

малых условиях и выполнении норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее - прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере 1,5 прожиточного минимума, но не ниже уровня оплаты труда, установленного краевым трехсторонним соглашением, отраслевыми соглашениями всех уровней.

2.32. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к сезонным работникам и работникам, принятым на условиях совместительства. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.33. В соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.34. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные в законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.36. Предоставляют Администрации и Профсоюзам информацию:

- об уровнях заработной платы в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края;
- о задолженности по заработной плате;
- о принятых мерах по погашению задолженности по заработной плате;
- о задолженности во внебюджетные фонды.

2.37. Обеспечивают получение своевременного и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.38. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч. 1 и ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально размеру простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают исчетов и других неформальных форм трудовых отношений.

2.40. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднего месячного заработка, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.41. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии сохранения условий труда работников, обеспечения должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

2.42. Направляют первичным профсоюзным организациям, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии сохранения условий труда работников, обеспечения должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности (включая заведующих библиотек и библиотечарей общеобразовательных организаций), в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

2.19. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.20. Осуществляет контроль над предоставлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, числе в электронной форме.

Не допускает снижения уровня установленных на территории уровня социаль-альных гарантий населению.

2.21. Обеспечивает публикацию в социальных сетях, средствах массовой информации Кировского муниципального округа Ставропольского края сведений о минимальном размере оплаты труда, установленном федеральным законом, величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Ставропольского края.

2.22. Организует работу по защите трудовых прав работников в т.ч. в части оформления трудовых отношений, оплаты труда. Обеспечивает работу телефона «Горячей линии». Проводит информационно-разъяснительную работу, направленную на снижение неформальной занятости на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.23. Создает комфортные условия проживания посредством реализации на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края проектов «Участников программы поддержки местных инициатив Ставропольского края, муниципальных программ «Формирование современной городской среды», «Инициативное бюджетирование», «Обеспечение безопасности дорожного движения».

2.24. В рамках реализации Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», муниципальных программ «Обеспечение жильем молодых семей» обеспечивает улучшение жилищных условий для молодых семей.

2.25. Развивает волонтерское движение. В рамках волонтерского движения организует акции «Мы за добро», «Стоп наркотикам», «Меняем сигареты на конфеты» и др.

2.26. Оказывает поддержку участникам специальной военной операции и членам их семей в вопросах получения мер социальной поддержки, трудоустройства, взаимовыгодного сотрудничества с фондом поддержки участников СВО «Защитники Отечества». В первоочередном порядке обеспечивает детей участников СВО местами в дошкольных образовательных учреждениях, летних оздоровительных лагерях, секциях. Устанавливает дополнительные меры социальной поддержки за счет бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.27. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Кировского муниципального округа Ставропольского края в разрабатываемых и (или) обсужденных проектах законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.28. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Кировского муниципального округа Ставропольского края.

Работодатели:

2.29. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.

2.30. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью занятых на работу в сельской местности и от-

внимым организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.43. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая её индексацию, в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в подведомственных организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.44. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль над перечислением страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование, за исключением средств социального страхования. Иницируют создание в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.45. Проводят организационно-развлекательную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с территориальным органом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают выполнение программ совместных действий по реализации пенсионного законодательства на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

2.46. Добиваются установления единого уровня оплаты равнозначного труда в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, основанной на интенсивности труда, использования единиц квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.47. Информируют работников и работодателей Кировского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профессиональное обучение вопросам охраны труда, регулирование заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методические сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.48. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.49. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.50. Включают в коллективные договоры обязательства, устанавливающие:

- соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более, чем 1:8;
- долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;
- порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;
- меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);
- обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;
- порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом пропорционально соответствующему периоду;
- признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоям по вине работодателя и оплатой его в размере не менее 2/3 средней заработной платы; владение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;
- меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;
- мерсприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;
- гарантии деятельности профсоюзной

организации.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2026 году составила не менее 30,0 тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 0,8 процента.

В целях снижения напряженности на рынке труда участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействуют занятости населения и защите граждан Кировского муниципального округа Ставропольского края от безработицы.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленным на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовке и повышении квалификации работников (всплывшие).

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Руководствуются при принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации следующими критериями массового высвобождения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.6. Способствуют созданию на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, исключая осуществление неформальной занятости населения.

3.7. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Кировском муниципальном округе Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.8. Регулярно рассматривают вопрос о ситуации на рынке труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

3.9. Поощряют работников за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и высокие достижения в трудовой деятельности, представляют к награждению государственными наградами, почетными грамотами, ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу), дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», а также наградами Ставропольского края, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда Ставропольского края».

3.10. Проводят информационно-разъяснительные кампании и акции, массовые мероприятия по информированию населения Кировского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3.11. С целью сокращения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистан-

ционную, комбинированную или новую гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.12. Обеспечивает на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края реализацию государственных программ Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

3.13. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

3.14. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

3.15. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самостоятельности безработных граждан.

3.16. Информрует руководителей и специалистов организаций Кировского муниципального округа Ставропольского края о возможности прохождения обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

3.17. Организует предоставление работодателям Кировского муниципального округа Ставропольского края прогноза потребности в рабочих и специалистах в Министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.18. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края.

3.19. Принимает меры по трудоустройству и закреплению молодых специалистов в муниципальных учреждениях Кировского муниципального округа Ставропольского края.

3.20. Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

3.21. Оказывает помощь малоимущим гражданам в заключении и выполнении социальных контрактов по осуществлению предпринимательской деятельности. Развивает бизнес-наставничество.

Работодатели:

3.22. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;
- по своевременному размещению информации о вакансиях на портале «Работа в России», информированию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выпущении квоты для приема на работу инвалидов, введении режима неполной рабочей смены (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.23. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзными представителями меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.24. В случаях временной остановки работ, введения режима неполного рабочего времени, планируемого сокращения работников участвуют в финансируемых из федерального бюджета мероприятиях, предусматривающих проведение общественных и временных работ для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

3.25. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.26. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников самостоятельно на дату отчисления (ежемесячно). Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.27. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах завышенных для них рабочих мест:

- 1 специальное рабочее место при завышенных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при завышенных рабочих местах от 11 до 20;

- 3 специальных рабочих места при завышенных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при завышенных рабочих местах свыше 50.

3.28. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.29. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

3.30. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.31. Организует внутрипредпринимательное обучение персонала, повышает квалификацию работников путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.32. Содействуют реализации профессиональных стандартов, включающих профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, а также предоставления независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.33. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников в пределах установленного трудовым законодательством рабочего времени.

3.34. По окончании профессионального обучения на производстве организуют приемное работников квалификаций (разрядов, классов, категорий и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.35. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интерсах работодателя в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.36. При повышении квалификации рабочих разрядов или при повышении в должностности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также полученные ими высшего или среднего профессионального образования.

3.37. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации производят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.38. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20% работников организации в год.

3.39. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.40. Планируют охват внутривневедственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих высвобождению.

3.41. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства.

3.42. Участвуют в краевых конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.43. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» принимаются меры, направленные на создание условий для совместного проживания семей для воспитания детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переподготовки) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения

им возраста трех лет.

Профсоюзы:

3.44. Принимают меры по включению в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры работников, по профессиональному обучению и доп. образованию работников в организациях; по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите.

- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

- по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.45. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работникам членам профсоюза по вопросам занятости и трудовым отношениям.

3.46. Осуществляют мониторинг занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных службу занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.47. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.48. Отстаивают при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и доплатного профсоюзного образования работников, в том числе планируемых и увольняемых, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.49. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работников, их представителей.

3.50. Проводят социальную работу, организуют социальное партнерство, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.50. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.51. В заключенных коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опирающиеся обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальности, пользование широким спектром на рынке труда Кировского края, за счет средств работодателя, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам (по системе аттестации).

3.52. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и социальное обеспечение.

3.53. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.54. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.55. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также

правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.56. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающих к трудовой деятельности.

3.57. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.58. В пределах своей компетенции действуют по предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения безопасности в целях обеспечения безопасности труда, формирования культуры безопасного труда, регулярного рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края, а также анализируют причины производственных несчастных случаев на производстве и разрабатывают мероприятия по их профилактике на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к полному травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства об охране труда, федерального закона «О специальной оценке условий труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Ставропольского края в области охраны труда.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.7. Обеспечивают непрерывное обучение работников Кировского муниципального округа Ставропольского края по охране труда.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

4.9. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже 1 раза в год.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах».

4.11. Принимают меры по недопущению дискриминации работников, инфицированных ВИЧ.

4.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, с целью их профилактики и предотвращения.

4.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.14. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицинской труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и благополучия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

4.15. Обеспечивают стимулирование работников к прохождению вакцинации от инфекционных заболеваний.

Администрация:

4.16. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кировском муниципальном округе Ставропольского края на 2024-2026 годы.

4.17. Содействуют реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателей Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.18. Ежегодно (по полугодиям) проводит мониторинг и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Кировского муниципального округа Ставропольского края. Информировует Работодателей и Профсоюзов о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

В рамках проведения мониторинга осуществляет контроль за выполнением подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости» на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.19. Осуществляет координацию проведения на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края мероприятий по обеспечению безопасности условий труда, участия в ежегодном красном форуме «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае».

4.20. Оказывает содействие работодателям в обеспечении безопасных условий труда посредством проведения Дней Охраны труда, участия в ежегодном красном форуме «Безопасность и охрана труда в Ставропольском крае».

4.21. Ежегодно организует проведение на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края месячника безопасности труда, конкурса детского рисунка «Безопасный труд глазами детей».

4.22. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений, медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников, других мероприятий, предусмотренных действующим законодательством в сфере охраны труда.

4.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятия) Кировского муниципального округа Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

4.24. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.25. Разрабатывают ежегодные комплексные планы по улучшению условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, и снижению уровня профессиональных рисков и обеспечивают их финансирование в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами. Осуществляют оценку профессиональных рисков и мероприятий по их снижению.

4.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов по охране труда не реже одного раза в пять лет.

4.27. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают мероприятия по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

4.28. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаре-

вшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.29. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации питания, включая горячее.

4.30. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организует проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.31. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, обучающихся трудовое учение, профессиональное образование либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей.

4.32. Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального ведомственного и общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда и представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими своих общественных обязанностей, предоставляющих уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для реализации их полномочий не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, осуществляют меры по созданию условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят ежемесячно «Дни охраны труда».

4.34. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.35. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в управлении труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

4.36. Разрабатывают и внедряют системы управления профессиональными рисками, управления профессиональными рисками, программу «Нулевой травматизм».

4.37. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.38. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.39. Проводят обучение членов комиссий для организации и проведения специальной оценки условий труда. Включают представителей профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и представителей профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда.

4.40. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.41. По мотивированному предложению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.42. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах: подкласс 3.1 (средние условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.2 (средние условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.3 (средние условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника; подкласс 3.4 (средние условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника.

Работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.43. Устанавливают работникам, условиям труда на рабочих местах которых по-

результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (средние условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;
подкласс 3.3 (средние условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;
подкласс 3.4 (средние условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;
работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

4.44. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимального размера оплаты труда, и уменьшается в зависимости от степени нивы потерявшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае однократной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего одновременно денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Администрация и Работодатели

4.45. Обеспечивают оказание медицинской помощи работникам не реже одного раза в год работникам старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.46. Обеспечивают создание службой охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников служб охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников служб охраны труда в организациях»).

4.47. В рамках системы управления охраной труда проводит оценку уровня профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

Профсоюзы

4.48. Добиваются включения в коллективные договоры дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

4.49. Вносит в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, спецодежды и обеспечения спецодеждой).

4.50. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, зашищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюза по вопросам охраны труда.

4.51. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные и муниципальные органы.

4.52. Инициатируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и вкладывают в них уполномоченных (делегированных) лиц по

охране труда профессиональных союзов в организациях Кировского муниципального округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.53. Проводят обучение работников, работодателей, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.54. Информировуют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в отдельных видах экономической деятельности в Ставропольском крае, в организациях Ставропольского края, об изменениях в трудовом законодательстве.

4.55. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.56. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

V. В области молодежной политики

Стороны

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

Обеспечивают реализацию на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края муниципальной программы «Молодежная политика».

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Кировского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегийных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разрабатывают и реализуют молодежных программ и проектов, участвуют в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информировуют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях, жилищный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края.

5.9. Содействуют реализации молодежных инициатив, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, устанавливает дополнительные гарантии по оплате труда, закрепляет наставников.

Принимает меры по привлечению и закреплению молодых специалистов посредством их участия в федеральных программах «Земский доктор/фельдшер» и «Земский учитель».

5.12. Разрабатывает и реализует систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Обеспечивает финансирование и реализацию мероприятий муниципальной программы «Молодежная политика».

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий в рамках Государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий». муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей».

5.14. Создает комфортные условия для проживания молодежи на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, в т.ч. посредством реализации проектов участников программы местных инициатив Ставропольского края, муниципальных программ «Формирование современной городской среды».

5.15. Проводят работу по военно-патристическому воспитанию подрастающего поколения на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, в т.ч. через участие во Всероссийском детско-юношеском военно-патристическом общественном движении «Юнармия».

Работодатели

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, требованиями на рынке труда.

5.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на вакантной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.21. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

Профсоюзы

5.22. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.23. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащихся молодежных основ трудового законодательства, социального партнерства, другим социальным-экономическим вопросам.

5.24. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи.

5.25. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.26. Организуют проведение трудовых, спортивно-культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.27. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и социальных и экономических отношений.

6.6. Принимают меры по совершен-

ствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

6.7. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Кировского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности, индивидуальных предпринимателей в систему социального партнерства.

6.8. Проводят разностороннюю работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в неоплачиваемых формах занятости.

6.9. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.10. Рассматривают на заседаниях комитетов вопрос о состоянии социального партнерства в Кировском муниципальном округе Ставропольского края.

6.11. Содействуют участию организаций, индивидуальных предпринимателей Кировского муниципального округа Ставропольского края в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор - основа согласования интересов сторон социального партнерства».

6.12. Содействуют разработке мер организационных и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.14. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.15. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.16. Информировуют друг друга о работе, проводимой по выполнению Соглашения, и о достигнутых результатах.

6.17. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают код выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседаниях Комиссии.

6.18. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: - сторона, проинициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца.

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация

6.20. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края в сфере социально-экономических отношений.

6.21. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края в сферу труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу Кировского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Кировского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.22. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Кировского муниципального округа Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение

работников, работодателей, без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.23. Организует обучение работников, работников, их представителей по вопросам охраны труда, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.24. Проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, территориальных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключенных на территориальном уровне социального партнерства, и контролирует за их исполнением.

6.25. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюза и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.26. Обеспечивает участие работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Осуществляет поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, а том числе путем использования механизма государственного заказа.

6.27. Унифицирует при оказании финансовой и иной поддержки в качестве основных критериев выполнения работодателями обязанностей по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.28. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Кировского муниципального округа Ставропольского края. Информировать население Кировского муниципального округа Ставропольского края о последних изменениях в трудовых отношениях.

В рамках закона Ставропольского края от 04.02.2016 № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

от Администрации:
главы Кировского муниципального округа
Ставропольского края
Н.О. НОВОПАШИН.

к Соглашению между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом профсоюзных организаций в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024-2026 годы

ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА КИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подталкивающих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели развития Кировского социально-экономического развития Кировского муниципального округа Ставропольского края:

- фонд заработной платы;
 - индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Кировского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципальных услуг (выполнение работ);
 - среднемесячная номинальная заработная плата на одного работника в целом по экономике Кировского муниципального округа Ставропольского края;
 - общая численность безработных;
 - уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
 - уровень регистрируемой безработицы.
- Показатели проекта бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:
- расходы бюджета Кировского муницип-

формов в заключении коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, создании комиссий по трудовым спорам.

6.36. Направляют в установленном порядке отраслевые соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

6.37. Содействуют Сторонам Комиссии при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства. Уравнивают работную плату работников Кировского муниципального округа Ставропольского края, предоставляя членам выборных профсоюзных органов, профактивистам возможность участия в работе в совещательных органах, образованных при администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений в регионе видеоконференц-связи с предоставлением необходимой оргтехники и средств связи.

6.39. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Профсоюзы

6.40. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.41. Осуществляют контроль над выполнением обязательств коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.42. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.43. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.44. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.45. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, во-включению работников в члены профсоюза.

от Профсоюз:
председатель ФПСК - председатель
координационного совета организаций
профсоюзов в Кировском муниципальном округе
И.А. ФЕДОРОВСКАЯ;

к Соглашению между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом профсоюзных организаций в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024-2026 годы

Приложение № 2
к Соглашению между администрацией Кировского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом профсоюзных организаций в Кировском муниципальном округе и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2024-2026 годы

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности, тыс. руб.
2. Объем производства сельского хозяйства, тыс. руб.
3. Инвестиции в основной капитал, тыс. руб.
4. Расходы бюджета Кировского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.
5. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения Кировского муниципального округа Ставропольского края.
6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Начисленная среднемесячная номинальная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, тыс. руб.
11. Прогнозируемая задолженность по заработной плате, тыс. руб.
12. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
13. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
14. Количество самозанятых граждан, зафиксированных свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.
15. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.
16. Общая численность безработных, тыс. чел.
17. Уровень общей безработицы, процент.
18. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
19. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
20. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными, дни/мес.
21. Численность граждан, трудоустроенных при содействии служб занятости, тыс. чел.
22. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение службой занятости населения, чел.
23. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
24. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.
25. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами Комиссии и приняты Думой Кировского муниципального округа Ставропольского края.

6.46. Организуют и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (матери, шестая в День весны и труда, акции «За достойный труд»).

УП. Организация контроля над выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

7.1. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определенном Сторонами Соглашения.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложениями № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Текст Соглашения после его подписания публикуется в газете «Голос времени».

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Кировского городского округа Ставропольского края (протокол № 4 от 09.11.2023 г.).

от Работодателя:
председатель ГРСК КДКС в Кировском
муниципальном округе Ставропольского края
Н.В. РЯБКО.



Внимание: розыск!

Сотрудниками отдела МВД России «Кировский» устанавливается местонахождение жителя хутора Весёлого Максима Вильямовича Тасханова, родившегося 10.05.1970. С заявлением в полицию о его безвестном исчезновении обратилась родственница, сообщившая, что с 9 января 2024 года её брат не выходит на связь.

Приметы: рост 172-176 сантиметров, короткие светлые волосы с залысиной, худощавого телосложения. Особые приметы: шрам на спине на уровне плеч. Был одет в тёмные штаны, утеплённую клетчатую кофту, чёрные тёплые калоши. Сотрудниками полиции проводится комплекс оперативно-розыскных мероприятий, направленных на установление местонахождения мужчины.

Если вам известны какие-либо сведения о его местонахождении, просим сообщить в отдел МВД России «Кировский» по телефонам: 02, 102 (с мобильного телефона), (8-87938) 5-29-10, 2-02-02.

О. Коповалова, специалист по связям со СМИ отдела МВД России «Кировский».

Погода

Четверг 8.02

☀ +11 ☁ +4
± Ю-З, 2-3 м/с

Атм. давление в норме

Пятница 9.02

☀ +11 ☁ +4
± Ю-В, 2-3 м/с

Атм. давление в норме

Суббота 10.02

☀ +13 ☁ +5
± Ю-З, 1-2 м/с

Атм. давление в норме

☁ облачно ☉ день

☁ дождь ☉ ночь

☁ ясно ☉ ветер

В Общественном совете подвели итоги и поставили новые приоритетные задачи

В отделе МВД России «Кировский» состоялось первое в наступившем году заседание Общественного совета.

Со вступительным словом выступил начальник окружного отдела полиции Константин Иванович. Он подчеркнул, что общественники внесли большой вклад в осуществление контроля за деятельностью органов внутренних дел, а также профилактику преступлений и правонарушений.

Председатель Совета Владимир Роговой рассказал о результатах совместной работы общественников и полицейских в прошлом году.

Было проведено большое количество мероприятий по всем направлениям право-

венного сотрудничества. В последнее время особенно остро стоит вопрос профилактики мошенничества, совершенных с использованием интернет-ресурсов, мобильных связи и банковских карт.

Под различными предложениями аферисты пытаются завладеть сбережениями и персональными данными граждан. При этом мошенники торопят потенциальных жертв, нервничают и провоцируют панику – в таком состоянии человек быстрее совершит ошибку.



Заседание Общественного Совета, присутствующие: начальник Отдела МВД России «Кировский» К. Иванович, председатель Общественного Совета при отделе МВД России «Кировский» В. Роговой и члены Общественного Совета В. Поренная, И. Семенова, Д. Назаров (отец Дюнинский) и А. Денисов. / фото О. Коповалова

охранительной деятельности. Мы отмечаем то особое внимание, которое уделяют сейчас сотрудники органов внутренних дел профилакти-

Как не попасться на уловки мошенников

Отдел МВД России «Кировский» напоминает: будьте бдительны при разговорах с неизвестными и ни при каких условиях не перечисляйте и не передавайте неизвестным денежные средства. Если вам поступил «тревожный» звонок, оставьте его unanswered, позвоните в полицию.

Вспомните простые правила: сами связываетесь с родственниками, если вам сообщат, что с ними случилась беда; если вам сообщают по телефону о необходимости произвести некую оплату или перевод, позвоните трубку и перезвоните сами в организацию, откуда якобы поступил звонок. Никогда и никому не сообщайте реквизиты банковской карты, особенно коды, расположенные на оборотной стороне. При покупке товара с рук и че-

«Живи ярко. Искусство»

Презентация проекта под таким названием прошла в читальном зале центральной библиотеки.

Её участниками стали студенты техникума экономики и права, Кировского филиала Северо-Кавказского медицинского колледжа и Новопавловского многопрофильного техникума.

Молодых людей познакомили с концепцией проекта, его перспективами, целями и задачами. Среди последних – модернизация действующей на базе библиотеки Молодёжной студии «Живи ярко, Новопавловск»; создание новых интеллектуальных продуктов на базе локальной идентичности, сохранение культурного наследия и уникальных особенностей города Новопавловска и Кировского муниципального округа.

В рамках реализации про-

К вашему столу

Салат «Медуза»

Ингредиенты: кальмары 2-3 шт. (тушки), крабовые палочки – 200 г, огурец свежий – 1-2 шт., яйцо куриное – 3 шт., сметана – 100 г, горчица – 1 чайная ложка, зелень, соль по вкусу.

Объявления

ТРЕБУЮТСЯ. Сельхозпредприятию Бурдённовского района на подсобное хозяйство рабочие по уходу за животными, желятельно семья с проживанием. Обращаться по адресу: с. Стародубское, ул. Шевченко, 13. Тел. 8-962-450-47-77. *Резюме 2.3 м 24*

Обществу с ограниченной ответственностью «Новопавловское» **ТРЕБУЕТСЯ водитель автобуса. Обязанности:** перевозка людей и грузов до места назначения (по району). **Требования:** наличие водительского удостоверения с открытой категорией «Д». **Образование:** среднее. **График работы:** полный рабочий день, полная занятость, социальный пакет. Оплата по переменной от 35 тысяч рублей в месяц и выше. Дополнительная информация при собеседовании. Все вопросы по телефону **8 (87938) 2-28-11**. *ИМН 2604021650 Ресурса 2.3 м 24*

зал общественник.

По итогам совещания присутствующие определили приоритетные задачи на этот год.

После заседания члены Совета посетили изолятор временного содержания, где ознакомились с условиями содержания подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений и правонарушений. Общественники побеседовали с задержанными, заинтересовались соблюдением их прав и свобод. По результатам проверки нарушений со стороны полицейских не выявлено, работа правоохранителей оценена положительно.

О. Коповалова, специалист по связям со СМИ отдела МВД России «Кировский».

рез частные интернет-объявления не соглашайтесь на предоплату. При совершении денежных операций через мобильный банк никогда не сообщайте пароли и СМС-коды третьим лицам.

Если же вы всё-таки стали жертвой злоумышленников, незамедлительно обратитесь в полицию по телефону: 02 или 102 с мобильного телефона.

В. Снегур, заместитель начальника полиции по оперативной работе, начальник отдела уголовного розыска.

Приготовление: подготовить все основные ингредиенты. Кальмары и яйца заранее отварите. Остудите и очистите. Огурцы и яйца нарежьте кубиками. Крабовые палочки нарежьте колечками, а кальмаров – тонкими полосками. Поддайте салат в общем салатнике.

Светлана ШАРОВА.

Учредитель и издатель: ГАУ СК «Издательский дом «Периодика Ставрополя». **Индекс издания:** ПР 405 **Периодичность:** выходит по средам и субботам. **Тираж:** 2016 экз.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу. Регистрационная запись в Едином государственном реестре СМИ: ПИ № ТУ 26 - 00782 от 28 ноября 2023 года.

Главный редактор: С.С. ДЕГТЯРЁВ
Адрес редакции: 357300, Ставропольский край, Кировский муниципальный округ, г. Новопавловск, ул. Октябрьская, 4.

Контакты редакции: 2-04-20 - гл. редактор, 2-27-94 - корреспондент, 2-03-94 - отдел рекламы.
Электронная почта: volozhneten@mail.ru

Все газеты краёв:

